

POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD, Y MEDIO AMBIENTE

La empresa WEIR YES, dedicada al montaje, mantenimiento y reparaciones en instalaciones industriales y de generación eléctrica, además de a la venta de equipos industriales, desde su creciente creación en el pasado año 2006, se incorporó en el año 2011, al grupo WEIR en su división de Energía, como exponente principal del desarrollo de las energías renovables.

Con este principal objetivo tanto los compromisos como las estrategias generales deberán ir encaminadas a un desarrollo seguro, un seguimiento de los estándares del grupo WEIR, y una mejora continua.

Para ello se van a establecer una serie de compromisos generales que serán los que fijen la base de los principales objetivos.

COMPROMISOS GENERALES DE LA DIRECCIÓN

- ❖ Dar cumplimiento; a los requisitos legales establecidos tanto en la normativa legal en vigor como en la reglamentación que la desarrolla, y dar cumplimiento igualmente a los criterios o especificaciones que indican las normas OHSAS 18001, ISO 9001 Y ISO 14001.
- ❖ Mejorar la calidad del servicio, a nivel de una correcta ejecución de los trabajos, con los mayores estándares de seguridad para reforzar la satisfacción del cliente una vez desarrollado el trabajo, y garantía del servicio.
- ❖ Desarrollo del capital humano de WEIR YES., dentro de su organización, guardando la seguridad y salud de los trabajadores, mejorando de forma continua el plan de formación, y estableciendo unos cauces de comunicación y participación entre los distintos niveles de la empresa que mejore el desarrollo profesional de los trabajadores, y cree una cultura y comportamiento de mejora continua.
- ❖ Prevención de la contaminación y protección del medio Ambiente en la eficiencia de la gestión de recursos energéticos, para optimizar los consumos de energía, recursos naturales y protección de la biodiversidad.
- ❖ Creación de una estructura de gestión, que establezca una cadena de responsabilidades para mejorar el desempeño y control operacional

OBJETIVOS

- ❖ Identificar y reducir los daños y deterioro de la salud de los trabajadores, a través del control y seguimiento de los centros de trabajo y del análisis continuo de los incidentes y accidentes, y mejora de las evaluaciones de riesgos
- ❖ Información y formación a cerca del control del consumo y la correcta gestión de los residuos.
- ❖ Mejora del grado de satisfacción de los clientes a todos los niveles;
 - Gestión documental,
 - Prestación del servicios
 - Comportamiento y compromiso de los trabajadores
 - Cumplimiento de las necesidades solicitadas.
- ❖ Cumplimiento del plan formativo a los trabajadores, y mejora cuantitativa y cualitativa de las acciones formativas
- ❖ Implantar y mantener una metodología de trabajo basada en el desarrollo de procedimientos de trabajo que organicen e identifiquen de manera clara las funciones y responsabilidades de todos los niveles jerárquicos en el desarrollo de la actividad.
- ❖ Evaluación del desempeño a través de indicadores de gestión que ayuden a desarrollar un sistema que garantice la mejora continua.

Madrid, a 31 de Enero de 2012


Dirección General